

UCHWAŁA Nr XXIX/ 274 /2009

Rady Gminy Świlcza

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteriów, trybu przyznawania i wysokości nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy stanowi, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria, tryb przyznawania i wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świlcza.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) szkołach - rozumie się przez to szkoły, przedszkola i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy, o której mowa w pkt. 1, prowadzone przez Gminę Świlcza;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2.

Rozdział 2

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i mającego trudności w nauce;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą, placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) prowadzenie dodatkowych zajęć świetlicowych.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się w wysokości do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego, średnio na etat 5%

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora nie może być wyższa niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 4

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

3

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wychowawczy w wysokości ustalonej przez Wójta Gminy zgodnie z §.5 ust. 4.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego, doradcy metodycznego, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

4. Dyrektorowi przedszkola, szkoły podstawowej i zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny w zależności od liczby oddziałów tych szkół, a mianowicie:

- 1) do 4 oddziałów – od 400 do 600 zł,
- 2) od 5 do 8 oddziałów – od 500 do 900 zł,
- 3) od 9 do 16 oddziałów – od 600 do 1 200 zł,
- 4) powyżej 16 oddziałów – od 800 do 1 600 zł.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję wicedyrektora szkoły – przysługuje dodatek od 300 do 500 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - przysługuje dodatek od 200 do 420 zł,
- 3) wychowawstwo oddziału przedszkolnego - przysługuje dodatek od 60 do 100 zł,
- 4) wychowawstwo klasy - przysługuje dodatek od 60 do 100 zł,
- 5) funkcję opiekuna stażu - przysługuje dodatek od 20 do 50 zł.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w przypadku wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły oraz doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy.

10. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli, którym powierzono obowiązki, z którymi związany jest dodatek funkcyjny ustala dyrektor placówki.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 6. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki wypłaca się w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy zaprzestaje się wypłacać z chwilą niewykonywania przydzielonych czynności.

4. Szkoły zatrudniające nauczycieli prowadzą wykaz stanowisk pracy oraz ewidencję czasu pracy tych nauczycieli, którym przyznany został dodatek za warunki pracy.

Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik „4,16” z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a wynoszący, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub, o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin we wszystkich szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Świlcza i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 42 zł;

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 84 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 9. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w § 8 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 10. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział 8

Kryteria, tryb przyznawania i wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 80% przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
- 2) 20 % przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.

2. Środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt. 1, planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, planowane są w budżecie Gminy.

4. Nagrody mają charakter uznaniowy.

5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli z specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, określa § 12.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

7. Ustala się nagrody w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego - do 2.500 zł;
- 2) nagroda dyrektora - do 1 500 zł.

§ 12. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną ocenę pracy pedagogicznej, pracuje w szkole, co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 8 z wymienionych niżej kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, festiwalach, przeglądach, co najmniej stopnia powiatowego;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 6) prowadzi działalność wychowawczą w klasach,
- 7) szkole, lub placówce poprzez organizowanie wycieczek, wystaw, koncertów, spotkań itp.,
- 8) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
- 9) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- 10) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania;
- 11) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych i ubogich,
- 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 13) współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 14) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki,
- 15) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 16) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 17) udziela pomocy nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 13. 1. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród ustala się w sposób następujący:

- 1) z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
 - a) dla dyrektora - Wójt Gminy lub organizacja, której działalność statutowa jest związana z oświatą,
 - b) dla nauczyciela - dyrektor szkoły lub organizacja, której działalność statutowa jest związana z oświatą;
- 2) z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1, składa się do Wójta Gminy.
3. Wniosek, o których mowa w ust.1 pkt. 2, składa się do dyrektora szkoły.

4. Wnioski składa się w terminie do 20 września każdego roku.

§ 14. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

2. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, informując Radę Pedagogiczną szkoły o zamiarze przyznania nagrody.

3. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

4. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15. Traci moc uchwała Nr XIV/ 124 /2007 Rady Gminy Świlcza z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokości nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.